

제정 일자	2024. 6
개정 일자	-
개정 차수	0

HD현대중공업 안전보건경영정책

2024. 6

1. 목적

HD현대중공업은 '모두가 안전한 사업장, 안전이 브랜드가 되는 회사'라는 비전 아래, 임직원과 협력회사, 고객, 비즈니스 파트너 및 지역사회 등 대내외 이해관계자의 안전과 건강을 지키고자 합니다. 본 안전보건경영정책은 산업안전보건에 관한 국내외 법규와 기준을 준수하며, 안전보건경영체계를 구축함으로써 이해관계자의 안전과 보건을 유지·증진하는 것에 목적이 있습니다.

2. 적용 범위

HD현대중공업의 기업 활동으로 인해 발생하였거나 발생 가능한 안전보건 리스크에 영향을 받을 수 있는 모든 구성원(협력회사 포함)에 본 안전보건경영정책을 적용합니다. 또한 당사의 고객이나 비즈니스 파트너 등 공급망 내 모든 이해관계자들이 본 정책을 준수할 것을 권장합니다.

3. 거버넌스(추진 조직/추진 체계)

HD현대중공업의 이사회는 안전보건에 관한 목표와 전략, 추진상황 등을 보고받으며, 안전보건 리스크 감소를 위해 공정개선을 필요로 하는 사안에 대해서는 심도 있게 검토합니다. 대표이사(최고안전책임자(CSO))는 전사 안전보건 정책 및 제도의 기획, 안전보건시스템 운영, 근로자 안전보건 의견 청취 등을 총괄하는 역할을 수행합니다. 안전보건 전담 조직은 전사 안전보건 표준 및 지침의 관리, 안전보건 프로그램 기획 및 운영, 비상상황 컨트롤타워 운영의 역할을 수행합니다.

4. 안전보건경영 목표

HD현대중공업은 안전 관련 정성/정량적, 단기/중장기 안전 목표를 수립하고 이를 주기적으로 점검 관리하며, 모두가 안전한 작업장 조성을 위해 지속적인 투자를 추진합니다.

● 안전 VISION 2027

HD현대중공업은 안전 목표, 전략 및 중점 추진사항을 담은 'Vision 2027'을 수립

하여 이행하고 있습니다. HD현대중공업은 최고 경영층의 안전 리더십 하에 모든 임직원이 스스로 위험 제거의 주체가 되는 '자율안전 경영 시스템 구축', 통합 안전문화 진단 프로그램과 맞춤형 안전교육 커리큘럼 등을 통해 안전 역량을 끌어올리는 '안전 최우선 문화 확립', 빅데이터와 AI를 기반으로 한 '스마트 안전 작업장 구현'을 실천하여 더욱 안전한 회사가 될 수 있도록 노력합니다.



5. 안전보건경영정책 이행

HD현대중공업은 국내외 안전보건 관련 법규 및 규정을 준수하며, 리스크 최소화를 위해 안전보건경영시스템을 구축하고 안전보건법규 준수 여부를 평가합니다.

1) 안전보건경영시스템

HD현대중공업은 국제 표준인 안전보건경영시스템(ISO45001)에 따른 안전보건경영체제를 구축합니다. 표준에서 요구하는 바에 따라 안전보건관리체계를 운영하고, 모니터링 및 피드백을 통해 안전보건 성과를 지속적으로 개선합니다.

2) 안전보건 리스크 관리 절차

HD현대중공업은 정기 위험성평가(일상작업), 수시 위험성평가(비일상작업·업무방법(절차)변경사항·사고발생 시), 현장 위험성평가(일단위 작업 및 현재 주변환경)를 실시합니다. 현장 위험성평가의 경우, 작업 계획서 및 모바일 안전작업 지시를 활용합니다. 위험성평가를 통해 위험요인을 식별하고 위험성을 평가하여, 허용 불가능한 위험은 감소 대책을 수립·이행한 후 작업을 실시합니다. 위험성평가의 질적 개선을 위하여 운영위원과 노사 실행위원으로 구성된 위험성평가 위원회를 운영하며, 위험성평가 위원회는 위험성평가 내용을 검토하고, 감소대책 이행여부 등을 점검합니다. HD현대중공업은 작업자의 안전보건 확보 및 중대재해처벌법 컴플라이언스 대응을 위해 안전보건 관계 법령 상 의무사항이 이행되고 있는지 반기 1회 점검하고, 지적 사항에 대해서는 조치계획을 수립하고 이에 따라 조치합니다.

3) 사고발생 대응 및 조사 절차 운영

HD현대중공업은 태풍, 지진, 폭설 등 자연재해, 위험물질 누출, 화재 및 폭발 등 사고 발생 시 신속하게 대응하고자, 재해 상황의 유형 및 심각도에 따라 단계별 대응 절차를 수립하여 운영합니다. 특히 사고발생 시 조사 및 보고, 이해관계자 의사소통 절차를 마련하여 사고의 근본원인에 대해 철저히 조사하고, 조사 결과를 바탕으로 재발방지 대책을 마련·이행하며 이에 대해 이해관계자들과 소통합니다.

4) 안전 관련 고충처리 절차

HD현대중공업은 임직원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 노동조합과 동수로 구성된 산업안전보건위원회를 운영합니다. 산업안전보건위원회는 매 분기 회의를 개최하여 사업장 내 발생하는 안전보건 현안에 대한 협의를 진행하며 안전시설 개선 및 사고예방 활동 등 협의 결과를 적극 이행합니다. HD현대중공업은 안전보건총괄책임자 주관으로 각 생산부문별로 매월 협력회사 안전보건 협의회를 실시합니다. 협력회사 대표가 참석하는 협력회사 안전보건 협의회를 통하여 협력회사 직원들이 가지고 있는 안전보건 건의 사항을 청취하고, 재해 예방에 필요하다고 판단되는 경우 개선방안을 마련하여 이행 조치 실시 및 완료 여부를 확인합니다.

5) 안전문화 조성

HD현대중공업 임직원 및 협력회사 직원이 안전에 대한 역할과 책임을 명확히 이해할 수 있도록 직무, 계층, 소속 등의 특성을 고려한 다양한 안전보건 교육 프로그램을 운영합니다. 교육의 효과를 증대시키기 위하여 실습/체험형 교육을 제공하고, 다양한 포맷의 안전보건 교육 교재를 개발하여 활용합니다. 또한 안전문화 수준 진단 및 역량 평가를 시행하여 안전 문화 수준을 측정하고 부족한 부분을 찾아 개선하여 높은 수준의 안전문화를 만들기 위해 노력합니다.

6) 건강증진 활동

HD현대중공업은 임직원의 건강상태를 주기적으로 확인하기 위해 일반검진 및 특수검진을 실시합니다. 임직원의 건강 보호와 후생복지 증진에 기여하기 위해 사내 부속의원, 물리치료실, 한방병원, 스트레스 관리 프로그램 등을 운영 및 관리합니다. 또한 임직원의 맞춤형 건강관리를 위해 비만관리프로그램, 금연클리닉을 시행합니다.

HD현대중공업 대표이사
사장 노진울

노진울